

# ONKOSTENVERGOEDINGEN

Uitgave: november 2010

Het doen van vrijwilligerswerk kost mensen vaak geld. Denk maar aan benzine, openbaar vervoer, aangepaste kleding, extra wassen van kledingstukken, een bloemetje voor een collega-vrijwilliger, enz.

Of een organisatie er voor kiest om onkosten – in een bepaalde mate - te vergoeden, mogen zij zelf bepalen, er is geen verplichting. Daarnaast hangt dat sterk af van de vraag of organisaties wel financiële middelen beschikbaar hebben.

Deze folder gaat vooral over de grenzen die verschillende instanties stellen aan vergoeden van de onkosten van vrijwilligers en over de mogelijkheden die er zijn voor vergoedingen aan vrijwilligers.

## ONKOSTENVERGOEDING VOOR VRIJWILLIGERS:

Vrijwilliger	Onkostenvergoeding op declaratiebasis	Toegestane vaste vergoeding (forfait)
U heeft geen uitkering	Onkosten moeten werkelijk gemaakt zijn en met bewijsstukken aangetoond kunnen worden.	Maximaal € 150,- per maand of maximaal € 1500,- per jaar. Onkosten hoeven niet aangetoond te worden.
U heeft een IOAW of IOAZ uitkering; WWB (bijstand) (u bent verplicht uw vrijwilligerswerk en eventuele vergoedingen te melden bij de gemeente)	Onkosten moeten werkelijk gemaakt zijn en met bewijsstukken aangetoond kunnen worden. Er wordt niet gekort op uw uitkering.	Maximaal € 95,- per maand met een maximum van € 764,- per jaar. Onkosten hoeven niet aangetoond te worden. Er wordt niet gekort op uw uitkering.
	De gemeente kan beslissen de hogere belastingvrije vergoeding toe te staan (€ 150,- per maand of € 1500,- per jaar), indien uw vrijwilligerswerk uw kansen op het vinden van een baan vergroot.	
U heeft een WW, WIA of WAO uitkering (via de UWV) (u bent verplicht uw vrijwilligerswerk en eventuele vergoedingen te melden)	Onkosten moeten werkelijk gemaakt zijn en met bewijsstukken aangetoond kunnen worden. Er wordt niet gekort op uw uitkering.	Maximaal € 95,- per maand met een maximum van € 764,- per jaar. Onkosten hoeven niet aangetoond te worden. Er wordt niet gekort op uw uitkering.
<b>Altijd Geldt:</b>		
<p>Als u een hogere vaste onkostenvergoeding krijgt dan het forfaitaire maximum, of meer onkostenvergoeding krijgt dan u kunt aantonen daadwerkelijk te hebben uitgegeven, moet u het totale bedrag van de vergoeding aangeven bij de belastingdienst.</p> <p>Als u een uitkering heeft en vrijwilligerswerk verricht in arbeidstijd, moet u daarmee stoppen zodra u een betaalde baan wordt aangeboden.</p> <p>Als u een uitkering heeft mag u geen vrijwilligerswerk doen waar iemand zonder uitkering voor zou worden betaald.</p> <p>Als u een forfaitaire vergoeding krijgt is het door de belastingdienst niet toegestaan daarnaast ook nog een onkostenvergoeding te krijgen. Is dit voor u wel zo dan moet u alles opgeven aan de belastingdienst.</p>		

## **Onkostenvergoeding vrijwilligerswerk**

### **Naam wet of regeling:**

Belastingwet 2010

### **Voor wie:**

De belastingdienst hanteert de volgende definitie van een vrijwilliger: 'Een vrijwilliger is een persoon die niet beroepshalve en op vrijwillige basis werkzaamheden voor een niet commerciële vereniging verricht, zonder dat hij daarvoor een reële arbeidsbeloning ontvangt'.

### **Doel:**

Vaststellen van de onkostenvergoeding voor het vrijwilligerswerk.

### **Inhoud:**

Vrijwilligersorganisaties kunnen een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met het vrijwilligerswerk. Het kan een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten. Het kan ook een vast bedrag zijn - de zogenaamde forfaitaire vergoeding - voor kosten die niet aangetoond hoeven te worden. Voor devaste onkostenvergoeding is voor 2009 een maximum vastgesteld van €150,- per maand tot € 1500,- per jaar. Mensen met een bijstandsuitkering mogen maximaal € 95,- per maand alsonkostenvergoeding ontvangen tot een maximum van € 764,- per jaar zonder dat het invloed heeft op de uitkering. Organisaties zijn niet verplicht een onkostenvergoeding te betalen. Ze mogen zelf beslissen of zij een onkostenvergoeding geven.

De vaste onkostenvergoeding voor vrijwilligers is bedoeld om de administratieve lasten voor organisaties en vrijwilligers te beperken. Om rompslomp met bonnetjes te voorkomen kunnen organisaties er voor kiezen een vast bedrag te geven als tegemoetkoming in de kosten. Het is nietom naast de werkelijk gemaakte te kosten of een kilometervergoeding ook een vastegaven. Deze wordt dan bij het belastbare inkomen opgeteld.

## **Vrijwilligerswerk naast Bijstand**

### **Naam wet of regeling:**

Wet werk en bijstand (WWB).

### **Voor wie:**

Vrijwilligers met een uitkering.

### **Doel:**

Met de wetgeving wil de overheid de uitstroom naar betaalde arbeid vergroten. De Wet werk en bijstand regelt de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en de verlening van bijstand.

### **Inhoud:**

Per 1 januari 2004 is de nieuwe Wet werk en bijstand (WWB) in werking getreden. In de WWB is iedere uitkeringsgerechtigde tussen de 18 en 65 jaar in principe arbeidsplichtig. Dit geldt ook voor groepen mensen die voorheen van sollicitatieplicht vrijgesteld waren in de Abw. Mensen van 57,5 jaar en ouder. Alleenstaande ouders met kinderen jonger dan 5 jaar kunnen een verzoek tot vrijstelling van de arbeidsplicht indienen.

De gemeenten hebben de centrale verantwoordelijkheid voor het bevorderen van reïntegratie. Per gemeente kunnen verschillen optreden in de uitvoering van de regels en de ondersteuning bij de reïntegratie.

Het is in principe mogelijk om naast een uitkering vrijwilligerswerk te doen, maar de gemeente

moet daar toestemming voor verlenen. De uitkeringsgerechtigde moet het melden omdat hij/zij in principe beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. Vrijwilligerswerk kan door de gemeente gestimuleerd of opgelegd worden wanneer iemand nog geen betaalde arbeid (om welke reden dan ook ) kan doen en werkervaring in het kader van de reïntegratie van belang is. Gemeenten kunnen daartegenover een premie geven om iemand te stimuleren of te belonen voor getoonde inzet en als tegemoetkoming in de onkosten. Deze premie heeft geen gevolgen voor de uitkering.

### **Algemeen geaccepteerde arbeid**

De WWB gaat uit van algemeen geaccepteerde arbeid in plaats van passende arbeid. Met geaccepteerde arbeid wordt bedoeld: legaal werk dat door iedereen als 'normaal' wordt gezien. Uitkeringsgerechtigden moeten ook een baan accepteren die niet aansluit bij hun opleiding of werkervaring.

### **Onkostenvergoeding en stimuleringspremie**

#### **Alleen voor de gemeenten Werkendam en Woudrichem**

Mensen met een bijstandsuitkering mogen voor het vrijwilligerswerk een onkostenvergoeding krijgen. Het kan een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten of een vast bedrag dat niet hoger is dan € 95,- peren maximaal € 764,- per jaar. Het kan per gemeente verschillen of over de onkostenvergoeding verantwoording moet worden afgelegd.

Wanneer de gemeente beslist dat het vrijwilligerswerk toetreding tot de arbeidsmarkt bevordert mag een uitkeringsgerechtigde een onkostenvergoeding ontvangen van €150,- per maand tot een maximum van €1500,- per jaar een onkostenvergoeding kan de gemeente een stimuleringspremie toekennen. Deze bedraagt maximaal € 750,- per jaar. Het komt er dus op neer dat een vrijwilliger 2 bedragen kan ontvangen die alle twee worden vrijgelaten: een premie en een onkostenvergoeding. De stimuleringspremie behoort tot het belastbaar inkomen als in het jaar waarin de premie is verstrekt ook een onkostenvergoeding voor het vrijwilligerswerk is betaald. In dat geval moet de gemeente loonheffing afdragen over de premie. De vrijwilliger ontvangt de zelfde netto premie en de zelfde netto onkostenvergoeding, maar doordat loonheffing plaatsvindt stijgt het belastbaar inkomen van de vrijwilliger. Dit kan gevolgen hebben voor inkomensafhankelijke regelingen, zoals huurtoeslag. Het is daarom van belang dit punt vooraf te bespreken met de WWB consulent. Voor vrijwilligers en organisaties is het daarom van belang op tijd te weten of de vrijwilliger in aanmerking komt voor een stimuleringspremie.

### **Uitvoering**

De uitvoering van de WWB vindt plaats door de gemeenten.

### **Vrijwilligerswerk naast een WW-uitkering**

#### **Naam wet of regeling:**

Werkloosheidswet (WW).

#### **Voor wie:**

Werknemers die wegens werkloosheid niet of minder uren dan voorheen werken en voor die uren niet meer betaald krijgen van een werkgever.

#### **Doel:**

Werknemers verzekeren tegen de financiële gevolgen van werkloosheid.

## **Inhoud:**

De Werkloosheidswet (WW) is een verzekering voor werknemers die wegens werkloosheid niet of minder uren dan voorheen werkzaam is en op wiens werkgever geen verplichting tot loonbetaling betaling over die uren rust. Aan het krijgen van een WW- uitkering zijn wel voorwaarden verbonden. De hoogte en duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden. Pas wanneer de arbeidsduur langer dan een half jaar is komt iemand in aanmerking voor een WW-uitkering.

De WW-uitkering moet aangevraagd worden bij het CWI (Centrum voor Werk en Inkomen). Het CWI geeft uw aanvraag door aan het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) die vervolgens beoordeelt of u in aanmerking komt voor een uitkering.

Vrijwilligerswerk naast een WW-uitkering is in principe toegestaan mits men beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt. De sollicitatieplicht blijft tijdens het vrijwilligerswerk gehandhaafd.

Vrijwilligerswerk kan nuttig zijn. Het is goed voor de sociale contacten, voor kennis en ervaring en voor het netwerken. Het kan voor werkgevers een aanbeveling zijn.

Vrijwilligerswerk of onbetaalde arbeid moet ten alle tijden gemeld worden. Ook wanneer het plaatsvindt buiten de gebruikelijke arbeidstijden (tussen 9.00 en 17.00) of wanneer iemand het vrijwilligerswerk al naast de betaalde baan deed. De uitkeringsinstantie beoordeelt de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Wanneer iemand minder beschikbaar is voor de arbeidsmarkt (door bijvoorbeeld vrijwilligerswerk) kan dat gevolgen hebben voor de hoogte van de uitkering. Iedereen met een WW-uitkering is verplicht te solliciteren naar een betaalde baan.

De uitkeringsinstantie toetst tevens de toelaatbaarheid van vrijwilligerswerk aan een aantal criteria:

- Het vrijwilligerswerk mag niet worden verricht in een bedrijf, ook niet van familie.
- Voor het vrijwilligerswerk kan geen subsidie verkregen worden waaruit loon betaald kan worden.
- Het vrijwilligerswerk mag niet leiden tot vervanging of verdringing van betaalde arbeid.
- Het vrijwilligerswerk mag geen bedrijfsmatig karakter hebben.

Wanneer het vrijwilligerswerk niet aan de criteria voldoet kunnen de uren die aan het vrijwilligerswerk worden besteed in mindering op de uitkering worden gebracht.

## **Onkostenvergoeding**

Voor de WW-uitkering geldt als vrijwilligerswerk: Werk voor ideële of charitatieve instellingen waar geen loon tegenover staat. Vrijwilligersorganisaties kunnen een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met het vrijwilligerswerk. Het mag een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten of een vast bedrag dat niet hoger is dan €150,- peren maximaal €1500,- per jaar. De vaste onkostenvergoeding en de vergoeding van aantoonbare werkelijk gemaakte kosten worden niet in mindering gebracht op de uitkering. Andere vergoedingen of beloningen voor vrijwilligerswerk worden wel verrekend met de uitkering. Organisaties zijn niet verplicht een onkostenvergoeding te betalen. Ze mogen zelf beslissen of zij een onkostenvergoeding geven. Ook mogen zij beslissen hoe hoog die vergoeding is.

Als de vrijwilliger een onkostenvergoeding krijgt, dan moet dat opgegeven worden op het formulier dat iedere vier weken wordt toegestuurd. Sommige UWV-kantoren staan zeer wantrouwend tegenover de onkostenvergoeding.

## **57,5 jaar en ouder**

Vanaf 1 januari 2004 zijn werknemers van 57,5 en ouder niet meer vrijgesteld van

sollicitatieplicht. Mensen van 57,5 en ouder die gedurende drie maanden meer dan 20 uurweek vrijwilligerswerk doen en/of mantelzorg taken hebben, kunnen in aanmerking komen voor vrijstelling van sollicitatieplicht. moeten ze met de UWV overleggen. Daar wordt per individueel geval bekeken of iemand wordt vrijgesteld van sollicitatieplicht. Een uitzondering hierop zijn mensen die 57,5 of ouder waren op 31 december 2003 daarvoor al een jaar zonder succes gesolliciteerd hebben.

### **Vrijwilligerswerk naast een WAO-uitkering**

#### **Naam wet of regeling:**

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

#### **Voor wie:**

Mensen die langdurig (langer dan een jaar) ziek of gehandicapt zijn.

#### **Doel:**

Inkomensondersteuning voor mensen in loondienst die langer dan twee jaar ziek of gehandicapt zijn.

#### **Inhoud:**

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) is een werknemersverzekering. Alleen mensen in loondienst kunnen hier aanspraak op maken. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van wat iemand met zijn ziekte of handicap nog op de vrije arbeidsmarkt zou kunnen verdienen. Of er recht is op een uitkering en de hoogte van de uitkering wordt door de UWV's vastgesteld. De werknemer moet de uitkering zelf aanvragen. Hiervoor ontvangt hij na een arbeidsongeschiktheidsperiode van acht maanden een aanvraagformulier van de UWV.

Vrijwilligerswerk naast een WAO-uitkering is in principe toegestaan. Wie een uitkering heeft op basis van de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft een aantal verplichtingen:

- Een algemene informatieplicht bij het UWV. Iemand met een WAO-uitkering is verplicht alle inlichtingen te geven waarvan men kan aannemen dat ze van invloed zijn op de hoogte van de uitkering, bijvoorbeeld informatie die betrekking heeft op de mate van arbeidsongeschiktheid.
- Het vrijwilligerswerk mag de kansen op terugkeer naar de betaalde baan niet verkleinen.
- Het vrijwilligerswerk binnen de arbeidstijden moet worden gestopt wanneer betaald werk hervat kan worden.
- Vrijwilligerswerk dat buiten de arbeidstijden om gedaan wordt, hoeft niet te worden gemeld of gestopt.

### **Vrijwilligerswerk en herkeuring**

Het vrijwilligerswerk kan leiden tot een herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het is afhankelijk van de aard van de ziekte, de aard van het vrijwilligerswerk en de keuringsarts.

### **Onkostenvergoeding**

Vrijwilligersorganisaties kunnen een vergoeding geven voor de kosten die te maken hebben met het vrijwilligerswerk. Het mag een vergoeding zijn van de werkelijk gemaakte en aangetoonde kosten of een vast bedrag dat niet hoger is dan €150,- per maand en maximaal €1500,- per jaar. De vaste onkostenvergoeding en de vergoeding van aantoonbare werkelijk gemaakte kosten worden niet in mindering gebracht op de uitkering. Andere vergoedingen of beloningen voor vrijwilligerswerk worden wel verrekend met de uitkering.

Organisaties zijn niet verplicht een onkostenvergoeding te betalen. Ze mogen zelf beslissen of zij een onkostenvergoeding geven. Ook mogen zij beslissen hoe hoog die vergoeding is.

### **Uitvoering**

De uitvoering van de WAO wordt gedaan door de UWV's, uitvoeringsinstellingen voor de werknemersverzekeringen. UWV is de samenvoeging van de vijf 'oude' uitvoeringsinstellingen Cadans, Gak, Guo, Uszo en Sfb en het Landelijk instituut sociale verzekeringen. Vanaf 1 januari 2002 zijn deze uitvoeringsinstellingen gezamenlijk verder gegaan onder de naam Uitvoering Werknemersverzekeringen (UWV).

In de praktijk kunnen verschillen voorkomen tussen de UWV's bij het melden van vrijwilligerswerk. De meningen verschillen over de mate van invloed van het vrijwilligerswerk op de arbeidsongeschiktheid. Om misverstanden te voorkomen is het verstandig contact op te nemen over het vrijwilligerswerk met de UWV die de uitkering verstrekt.

### **WAO naast WW**

Voor wie een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt en daarnaast een WW-uitkering heeft, gelden de eisen met betrekking tot het vrijwilligerswerk uit de Werkloosheidswet.

### **Wilt u meer informatie?**

Als u wilt weten welk vrijwilligerswerk u in uw gemeente kunt doen, kunt u contact opnemen met het Servicepunt Vrijwilligers.

U kunt ook bellen met de Vrijwilligers Informatie Telefoon 0900-8998600 (44 ct/min).

Meer informatie kunt u ook krijgen bij:

Informatie telefoon ministerie SZW: 0800-9051.

Publieksinformatie ministerie VWS: 070 - 3407890 of [www.minvws.nl](http://www.minvws.nl)

Belastingtelefoon 0800-0543 of [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

Uw eigen gemeente of.

**Als u meer uitleg wilt over onkostenvergoedingen kunt u contact opnemen met ons.**

**Hoe kunt u het Servicepunt Vrijwilligers bereiken?**

**E-mail:** [service.vrijwilligers.scw@trema.org](mailto:service.vrijwilligers.scw@trema.org)

**Website:** [www.servicepuntvrijwilligers.org](http://www.servicepuntvrijwilligers.org)

**Het loket Servicepunt Vrijwilligers voor de gemeenten Werkendam en Geertruidenberg** is op maandag, dinsdag en woensdag van 09.00 tot 15.00 uur telefonisch bereikbaar. Voor een bezoek aan het **Servicepunt** kunt u terecht op: dinsdag en woensdag van 09.00 tot 11.30 uur. Adres: Trema Welzijn, Dienstencentrum "De Singel" Singel 16d, 4255 HD Nieuwendijk. Tel: 0183 – 40 84 44.

Het Servicepunt Vrijwilligers is een onderdeel van:

**Trema Welzijn, sector sociaal cultureel werk**

Singel 16d, 4255 HD Nieuwendijk

Postbus 70, 4255 ZH Nieuwendijk

Tel: 0183 408444

E-mail: [info@trema.org](mailto:info@trema.org)

Website: [www.trema.org](http://www.trema.org)